

## AANVRAAG TRANSITIEFONDS PGS

---

### Aanleiding

Verschillende zaken hebben aanleiding gegeven tot een voornemen om voor de periode 2019/2022 een transitiefonds binnen de PGS te vormen.

Het CvK heeft inmiddels laten weten dat het bereid is dit fonds te vormen en in principe max.100.000,- Euro per jaar beschikbaar te stellen. Dit bedrag wordt vrijgegeven als er een goed onderbouwd bestedingsplan ligt.

Het is goed om kort stil te staan bij de aanleidingen:

- In 2018 is een notitie lange termijn financieel perspectief PGS door het CvK ingebracht en door moderamen en kerkenraad besproken. Belangrijk element is dat de oorspronkelijke ramingen door verminderde inkomsten niet meer kloppen en aanleiding zijn om het oorspronkelijke personeelsplan uit 2016 voor de periode na 2021 te herzien.
- Eind 2019 zal ds. Peter v.d. Berg met emeritaat gaan en ook wordt het contract met de huidige kerkelijk werker niet verlengd. Dit betekent een flinke teruggang in het aantal uren dat voor pastoraat beschikbaar is.  
De taakgroep pastoraat heeft laten weten bezorgd te zijn over de invulling van het pastoraat in de komende jaren (zie Notitie Pastoraat 14 dec. 2018);  
Ook is er zorg bij de kern van de Emmakerk over de continuïteit van het pastoraat.
- In het moderamen en de Kleine Kerkenraad is het afgelopen jaar ook stilgestaan bij de zgn. midden generatie (zie presentatie door Barbara Broeren en Gerrit Olsman 18/10/2018 in KK). Daarbij is geconstateerd dat er binnen de PGS te weinig aansluiting wordt gevonden met een gedeelte van deze groep.

Deze zaken zijn besproken in een tweetal bijeenkomsten met de leden van het moderamen, vertegenwoordigers van het CvK en het team pastores. Deze besprekingen hebben geleid tot een gemeenschappelijk beeld van de situatie en een oplossingsrichting in de vorm van het inrichten van een transitiefonds.

### Over het pastoraat

Na het vertrek van ds. Peter van de Berg is er eind 2019 in principe nog een formatie van 2,5 fte pastores beschikbaar voor de gehele PGS, inclusief de kerkelijke presentie van Zin in Soest. Die situatie zal in principe nog voortduren tot 2023 wanneer ds. Wim Kievit met emeritaat zal gaan. Wanneer men de ratio's neemt van verdeling van werkzaamheden per predikant in relatie tot de omvang van de gemeente dan kan oppervlakkig worden gesteld dat deze formatie in de periode tot 2023 moet kunnen voldoen.

Maar we moeten constateren dat de transitie van de PGS naast het beroep op vrijwilligers, ook een extra groot beroep doet op de predikanten. De predikanten vervullen sleutelfuncties in de diverse taakgroepen, maar zijn daarnaast ook uitvoerend bezig op het gebied van organisatie en communicatie in en van de PGS. Voorts zijn ze betrokken in het bestuurlijke werk. In dit verband moeten we ook vaststellen dat het vinden van vrijwilligers voor meerdere bestuurlijke en organisatorische functies zeer moeilijk is.

Dat betekent dat op de professionals een onevenredig groot beroep moet worden gedaan. We zouden wel anders willen, maar dat lukt onvoldoende.

Naast het kwantitatieve aspect moeten we ook kijken naar het inhoudelijke profiel van de professionals. Een gedeelte van de midden generatie, maar ook andere leden van de gemeente hebben andere verwachtingen t.a.v. vieren. Dit komt voort uit een andere, meer belevingsgerichte geloofsbeleving. De informatie uit deze groep, maar ook van de pastores wijst er op dat er onvoldoende aansluiting is en de pastores geven aan dat zij onderkennen dat deze leden onvoldoende aangesproken worden in de huidige vieringen.

In dit verband is door de pastores aangegeven dat het de voorkeur heeft om een predikant aan te trekken die bij deze groep de juiste aansluiting vindt. Daarbij moet worden opgemerkt dat dit zich met name voordoet in de Emmakerk omdat deze lange tijd een sterke aantrekkingskracht had voor juist deze groep. De kerkenraad is zich bewust van deze ontwikkeling en wil gezien het belang van de participatie van **alle** leeftijdsgroepen een prioriteit leggen door het uitbreiden van het team pastores met een predikant die hiervoor geschikt is. Het zal dan gaan om een benoeming met een tijdelijk karakter en met een parttime aanstelling.

Het vertrek van ds. Peter van de Berg heeft ook consequenties voor de invulling van het pastoraat. Daarbij dient wel aangetekend te worden dat er over de invulling hiervan nog duidelijke beleidslijnen moeten komen. Zowel binnen het team pastores als binnen de kerkenraad zal dit de komende maanden onderwerp zijn. Daarbij gaat het met name om de vraag in hoeverre predikanten binnen de PGS participeren in het aandachts-, begeleidings-, en crisispastoraat. Er zijn bij de zgn. kernen in de loop van de tijd verschillende praktijken gegroeid. In zekere zin hebben we daar binnen de PGS nog rekening mee te houden. Een en ander is natuurlijk ook afhankelijk van de ontwikkeling van het pastoraat door vrijwilligers. De plannen hiervoor lijken goed, maar veel aandacht zal moeten worden besteed aan het werven, het organiseren en het begeleiden en trainen van de vrijwilligers.

Gegeven de groeiende groep hoogbejaarden binnen de PGS zal voldoende zorg en aandacht vanuit de PGS nodig zijn en blijven. Dit betreft zowel het geven van aandacht, maar zeker ook begeleiding en crisispastoraat. Denk hierbij aan begeleiding tijdens ziekte en achteruitgang als de voorbereiding en uitvoering van uitvaarten. Gezien de taakbelasting van de huidige predikanten en zeker na het vertrek van Peter v.d. Berg, is het noodzakelijk dat de predikanten deze werkzaamheden kunnen delen met een kerkelijk werker. Deze kan dan worden ingezet in de kernen waar dat het meest nodig is. Daarbij dient ook te worden opgemerkt dat er in het personeelsplan na de transitieperiode moet worden voorzien in een formatieplaats voor een kerkelijk werker.

## Voorstel

Gegeven het voorgaande is het voorstel om een beroep te doen op het Transitiefonds voor:

- Het op projectbasis voor 4 jaar aanstellen van een nieuwe (jonge) predikant met een complementair profiel t.a.v. de huidige predikanten met een aanstelling van 0,5. Het is een aanstelling voor de gehele gemeente, maar met een duidelijk accent op een gedeelte van de midden generatie.
- De aanstelling van een kerkelijk werker met een aanstelling van 0,6 tot 0,7 die zich met name richt op de oudere generatie (zeg boven de 75 Jaar) in die kernen/pastoraatswijken waar dat gezien de bezetting en de vraag, nodig is. Dit kan in principe een aanstelling voor onbepaalde tijd zijn indien de formatie na 2022 dit toestaat.

De kosten zullen bij aanstelling van beide professionals binnen het bedrag van 100.000,- Euro blijven.