

## Veilig samenleven – gedragscode PGS

Als PGS vormen wij een christelijke gemeenschap die zich door God wil laten raken en die geïnspireerd door die boodschap wil bijdragen aan de leefbaarheid van Soest. Wij willen dat ideaal niet beperken tot onszelf of tot onze gemeente. Wij willen ons hierin verbinden met de wereld dichtbij en veraf. Dat streven vraagt bezieling en inspiratie. Dat vuur brandend houden is de kern van onze aanwezigheid als christelijke gemeenschap.

In een samenleving die wij voorstaan hechten we sterk aan een veilige omgeving waarin iedereen, dus man en vrouw, jong en oud, sterk en kwetsbaar, met en zonder functie of taak, deel mag uitmaken van deze gemeenschap.

In een veilige omgeving werken we met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich gerespecteerd weet. We bejegenen en benaderen elkaar op een manier die recht doet aan geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit van ieder individu en overschrijden deze grenzen niet.

We gaan uiterst zorgvuldig om met privacygevoelige zaken die ons in vertrouwen worden meegedeeld, of waartoe we inzage krijgen. Ook geld en goederen vallen hieronder.

In onze houding jegens elkaar gaan we uit van de rechten van ieder mens vanuit wetgeving en geloofsbeleving. Dat betekent dat ons gedrag gericht is op inclusie en samenleven en niet leidt tot agressie, geweld, discriminatie, pesten of uitsluiting.

Zijn er vragen of is er twijfel over gedrag van onszelf of een ander, neem dan contact op met de vertrouwenspersoon van de PGS voor nader beraad.

Professionals en vrijwillige medewerkers – ambtsdrager of niet-ambtsdrager – met een 'gezag dragende' taak ondertekenen dit document. Dat betekent dat zij kennis hebben genomen van de inhoud en hier naar zullen handelen.

Deze gedragscode is op .....vastgesteld door de Kerkenraad van de PGS

Naam medewerker/vrijwilliger

Naam bevoegd gezag PGS

Handtekening medewerker

Handtekening bevoegd gezag

\* Veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren we een plek waar het goed verblijven en geloven is. Ook als deze gedragscode geen direct duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

\* Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

\* Privacy

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. We zijn terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes etc.

\* Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.

\* Lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit.

\* Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.

\* Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om. We gaan eerlijk en integer om met eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

\* Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongepast gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongepast gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met een vertrouwenspersoon van de PGS voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

\* Bij aanvang van de werkzaamheden en taken zal een recent VOG overlegd worden en deze zal periodiek (4 jaar) vernieuwd worden.