

## Bijlage 1

### Tekst uit beleidsplan 'Trektocht naar de toekomst'

#### 3.0 Waar staan wij voor?

Om in deze verscheidenheid de samenhang en verbondenheid binnen de Protestantse Gemeente Soest te blijven zien, willen we opnieuw teruggrijpen op de roeping van onze gemeente zoals die in 'Dromen en Bouwen' verwoord staat.

In 'Dromen en Bouwen' staat in essentie het volgende (2010, pag. 7):

*Wij geloven in God*

- De Protestantse Gemeente Soest weet zich geroepen de liefde van God in onze woonplaats gestalte te geven.

*Wij geloven in mensen, omdat zij Gods mensen zijn*

- De Protestantse Gemeente Soest wil een plek van ontmoeten en verbinden zijn.  
*Wij geloven dat God zich laat vinden in mensen en hun levensverhalen. Wij geloven in deze wereld, omdat het Gods wereld is*

- De Protestantse Gemeente Soest wil het verlangen naar heelheid delen in daden van liefde en gerechtigheid met mensen dichtbij en ver weg.

In 'Dromen en Bouwen' werd verwoord wat dit betekent: *Wij verdiepen en ontwikkelen ons geloof, leren over ons geloof te communiceren en leren anderen te begeleiden op hun geloofsweg*

- We vertellen elkaar en wie het maar horen wil de verhalen over God en Jezus
- Veelkleurige vieringen die aansluiten bij de behoeften van verschillende groepen(uitdaging 2)
- Missionaire roeping (uitdaging 3)

*Wij hebben oog, begrip en respect voor de veelkleurigheid van de gemeente*

- Pastorale zorg in geloofs- en levensvragen
- Gemeentebouw en gemeenteontwikkeling houden rekening met de verschillende generaties en levensfasen

*Wij delen het evangelie met anderen, zoeken de vrede voor de stad, en zijn daarin herkenbaar, geloofwaardig en uitnodigend*

- Bewustwording van de missionaire en diaconale roeping
- Ontwikkelen van missionair beleid
- Wij willen bijdragen aan een vindplaats voor zin- en Godzoekers
- Wij willen naar buiten gericht kerk-zijn
- Geloofwaardig en wervend in de samenleving staan
- Met een aansprekende en toegankelijke website
- Opkomen voor sociale rechtvaardigheid en hulp bieden aan de slachtoffers van onrecht en rampen
- Zorg voor natuur en milieu
- Wij gaan het gesprek aan en werken samen met mensen en groepen die deze doelen ook nastreven

*Wij zijn bereid om te veranderen en kiezen als de situatie daar om vraagt.*

Denken wij van hieruit terug naar de criteria inzake toekomstig beleid zoals die in de inleiding van dit beleidsplan verwoord staan: (1) inspirerend en toekomstgericht; (2) duurzame beslissingen; (3) voldoende draagvlak en draagkracht; (4) financieel gezond.

Dan komen we bij een aantal beleidsoverwegingen uit:

### **3.1 Beleidsoverwegingen**

1. Wij vormen een gemeenschap die zich door God wil laten raken en die geïnspireerd door die boodschap wil bijdragen aan de leefbaarheid van Soest. Wij willen dat ideaal niet beperken tot onszelf of tot onze gemeente. Wij willen ons hierin verbinden met de wereld dichtbij en veraf. Dat streven vraagt bezieling en inspiratie. Dat vuur brandend houden is de kern van onze aanwezigheid als christelijke gemeenschap.

2. Vernieuwing van kerk- en gemeente-zijn moet worden geïnitieerd en gecontinueerd in de ontwikkeling van de PGS. Dat vereist pionierswerk dat vanuit een duidelijke plek wordt ontwikkeld en van waaruit experimenten kunnen plaatsvinden t.b.v. de gehele Protestantse Gemeente Soest. Dat is een verantwoordelijkheid van de PGS als geheel t.b.v. de PGS als geheel. We streven naar een kweekvijver voor de vernieuwing en toekomstgerichtheid van de PGS als geheel. Aan zo'n pioniersproject moeten duidelijke eisen worden gesteld. Alvorens hiermee kan worden gestart zal een duidelijk beleidsplan (een deelplan van dit beleidsplan) moeten worden ontwikkeld en goedgekeurd.

3. Vernieuwing van kerk- en gemeente-zijn moet ook gestalte krijgen in blijvende aandacht voor de nieuwe generaties. Kinderen en jongeren in kennis brengen met het Evangelie en hen de ruimte geven op eigen wijze gestalte te geven aan hun geloof en hun vragen, zal een structureel onderdeel zijn en blijven van de PG Soest. Naast de inhoud zal hier in personeel en faciliteiten gestalte aan moeten worden gegeven.

4. Duurzame beslissingen inzake gebouwen en herindeling en/of opheffen wijkgemeenten vragen naast zakelijke overwegingen vooral ook inhoudelijke overwegingen. Ten aanzien van de inhoudelijke overwegingen wordt in verschillende nota's gesproken van meerkleurigheid van het palet aan wijkgemeenten in Soest. Binnen het financieel mogelijke heeft het behouden van meerkleurigheid de voorkeur. Daarbij zal meer dan in het verleden gestreefd moeten worden naar een menging van kleuren die kan leiden tot nieuwe tinten. Vernieuwing vraagt beweging.

5. Draagvlak en draagkracht voor de veranderingen moet gevonden worden bij de wijkkerkenraden en gemeenteleden. Uit de raadplegingen bleek zich geen duidelijke meerderheid af te tekenen voor het komen tot één kerkelijk centrum voor de PGS. De meeste kerkenraden geven aan een voorkeur te hebben voor twee vierplekken. In de scenario's wordt steeds uitgegaan van (in full time equivalenten) 2 predikanten, 2 kerkelijk werkers, 0,4 cantor organisten/musici en 1 koster. Daarbij lijkt het reëel uit te gaan van het behoud van twee vierplekken zodat er voldoende menskracht per vierplek mogelijk is.

6. De financiële situatie van de PGS zal de komende jaren verslechteren. Als uitgangspunt voor het beleid is "mensen voor stenen" gekozen. Dit betekent dat er vooral geïnvesteerd wordt in mensen en dat er gezocht wordt naar mogelijkheden om de kosten van gebouwen te verkleinen. Dit

uitgangspunt maakt dat er uitdrukkelijk gekeken wordt naar de verkoopbaarheid van gebouwen en het verminderen van de kosten voor onderhoud en de exploitatiekosten van gebouwen.