

Inzake de uitvoering van het beleid zoals beschreven in Beleidsplan “Trektocht naar de Toekomst met Traditie en Vernieuwing 2015-2022”.

Op 19 februari 2015 heeft de AK een voorlopig besluit genomen inzake de toekomst van de PG Soest zoals vervat in hoofdstuk 10 van het Conceptbeleidsplan 2015-2022: “Trektocht naar de toekomst, met Traditie en Vernieuwing”.

In de periode april t/m oktober 2015 heeft de AK een uitgebreide ronde langs de wijkgemeenten gemaakt om de wijkkerkenraden en gemeenteleden te kennen in dit voorgenomen besluit en hen te horen over dit besluit.

Op grond van de inhoud, de bevindingen en discussies rond:

- de rapporten ‘Dromen en Bouwen’ en ‘Om de Verandering’;
- het Conceptbeleidsplan 2015-2022;
- het besluitvormingsproces leidend tot eerder genoemd voorgenomen besluit;
- het door de AK genomen voorgenomen besluit;
- het kennen en horen van wijkkerkenraden en wijkgemeenten,

besluit de AK in vergadering bijeen op 17 december 2015:

1. Missie, Visie en Ontmoeten

- a. De kerk van de toekomst zal, hoezeer zij ook staat in de christelijke traditie, er anders uitzien dan de kerk van nu. In dat verband staat voor de PG Soest de uitdaging centraal hoe de huidige gemeente de boodschap van Gods Liefde doorgeeft en voorleeft aan nieuwe generaties en de samenleving. Wij vormen een christelijke gemeenschap die zich door God wil laten raken en die geïnspireerd door die boodschap wil bijdragen aan de leefbaarheid van Soest. Wij willen dat ideaal niet beperken tot onszelf of tot onze eigen gemeente. Wij willen ons hierin verbinden met de wereld dichtbij en veraf. Dat streven vraagt bezieling en inspiratie. Dat vuur brandend houden, is de kern van onze aanwezigheid als christelijke gemeenschap.
- b. Om gestalte te geven aan de in het beleidsplan benoemde Missie van de PG Soest staan ook in dit besluit vier uitdagingen centraal:
 - Wij verdiepen en ontwikkelen ons geloof, leren over ons geloof te communiceren en leren anderen te begeleiden op hun geloofsweg
 - Wij hebben oog, begrip en respect voor de veelkleurigheid van de gemeente
 - Wij delen het evangelie met anderen, zoeken de vrede voor de stad en zijn daarin herkenbaar, geloofwaardig en uitnodigend
 - Wij zijn bereid om te veranderen en te kiezen nu de situatie daar om vraagt.
- c. Dit besluit staat in zijn uitvoering ten dienste van de realisatie van bovengenoemde Missie en de onder punt b. beschreven uitdagingen.

2. Besturing van de PG Soest en toekomstig beleid

- a. De PG Soest krijgt per 1 september 2016 één kerkenraad die eindverantwoordelijk is voor alle activiteiten.
- b. De wijkgemeenten worden op dat moment opgeheven en tijdelijk omgevormd tot vier kernen. De wijkkerkenraden worden tijdelijk omgevormd tot vier kernraden. Zij krijgen met name t.b.v. de eredienst en het pastoraat uitvoerende bevoegdheden voor de betreffende kern. De tijdelijkheid is gekoppeld aan het proces van uitvoering van de besluitvorming inzake de vierplekken (conform dit besluit voor de periode 1-9-2016 tot 1-9-2017).
- c. De ene kerkenraad zal verder in zijn beleidsvoorbereiding en uitvoering worden ondersteund door de reeds gevormde en nog te vormen taakgroepen.

- d. De AK ontwerpt voor 1 juni 2016 een nieuwe plaatselijke regeling waarin dit alles vorm krijgt en waarin de toekomstige structuur van de PG Soest beschreven wordt en zet alle kerkordelijke stappen in werking die nodig zijn voor de realisatie van dit beleidsvoornemen.
- e. Van de AK/Kerkenraad wordt sturing verwacht om de beleidsvoornemens uit te voeren.
- f. Waar mogelijk functioneert het CvK vanaf 1 januari 2016 alsof wij één PG Soest zijn.
- g. Toekomstig beleid:
Voor alle kernen wordt voor het seizoen 2016/2017 een activiteitenplan uitgewerkt door de kerkenraad/AK, samen met de betreffende kernraad, gericht op de integratie in de ene PG Soest per 1 september 2017. In dit activiteitenplan wordt uitgewerkt hoe de betreffende kern zich denkt voor te bereiden op de situatie per 1 september 2017 en hoe zij nu reeds een bijdrage denkt te leveren aan het vernieuwingsbeleid. Alle activiteiten van de wijkgemeenten zullen vanaf 1 januari 2016 in principe opengesteld zijn voor alle gemeenteleden van de PG Soest en georganiseerd worden met het perspectief op de te vormen nieuwe PG Soest.
- h. De hervormde wijkgemeente van bijzondere aard blijft afzonderlijk bestaan, en zal deel uitmaken van een hiervoor kerkordelijk voorgeschreven en nog te vormen Algemene Kerkenraad.

3. Elkaar beter en echt leren kennen en ontmoeten – het vuur - .

- a. In het verdere invullings- en besluitvormingsproces zijn meerdere ambtsdragers-bijeenkomsten en gemeenteberaden nodig die mede invulling dienen te geven aan de diversiteit en het vuur van de PG Soest. Deze zullen steeds vaker Soest-breed georganiseerd worden. Verder zal gezocht worden naar meer kansen elkaar regelmatig te ontmoeten en elkaar beter te leren kennen.
- b. Hierbij zal het met elkaar voeren van het geloofsgesprek en het denken over de kerk van de toekomst een belangrijke plaats krijgen. Daarin zal de eigen kleur van de huidige wijkgemeenten zich gaan mengen met die van andere wijkgemeenten.
- c. Tijdens de zomerperiode van 2016 zijn er twee kerken open conform een rooster opgesteld door de AK in overleg met de wijkkerkenraden.
- d. In 2016 zullen de predikanten meer gaan rouleren met betrekking tot de plaats van voorgaan volgens een door de AK goedgekeurd rooster.
- e. Vanaf september 2017 zullen de vieringen plaatsvinden in de gebouwen die door de AK zijn aangewezen tot vierplek voor de PG Soest (zie punt 6 van dit besluit). In het seizoen daaraan voorafgaand zal het aantal vieringen substantieel worden gereduceerd.

4. Pionierswerk

- a. Er zal pionierswerk worden ontwikkeld binnen de gehele PG Soest. Bij de start wordt De Open Hof aangewezen als uitvalsbasis hiervoor. Voor dit pionierswerk wordt door de AK een plan vastgesteld dat voortbouwt op de uitgangspunten van “Dromen en Bouwen” en “Om de Verandering” (verdiepen, verbreden en verbinden), gericht op christelijke gemeenschapsvorming in Soest en de leefbaarheid in het dorp. De uitvoering van dit plan zal gedragen worden door de kerkenraad en het team van beroepskrachten en het zal in de toekomst plaatsvinden als integraal onderdeel van de activiteiten van de PG Soest. De beroepskrachten zullen hiervoor voor een deel van hun taak worden vrijgemaakt van het reguliere werk dat zij voor de PG Soest verrichten (zie 5b). Leden van de gehele PG Soest worden bij het pionierswerk betrokken.
- b. De reden om dit werk vanuit De Open Hof te starten is de huidige profilering van De Open Hof-gemeenschap.

5. Personeel

- a. Op basis van het Missionstatement van het team van Pastores zal het werkteam van predikanten en kerkelijk werkers vanaf nu functioneren als een team van collega's dat met elkaar verantwoordelijk is voor het werk in de PG Soest. Het team zal het voortouw nemen in het geestelijk leiderschap bij het veranderingsproces richting de nieuwe PG Soest. Van de kerkenraad wordt sturing verwacht op deze ontwikkeling.
- b. Om daadwerkelijk ruimte te maken voor een sterke en goede inzet in de realisatie van deze beleidsvoornemens, zullen de beroepskrachten allemaal voor gemiddeld 30% van hun tijd vrijgemaakt worden van reguliere werkzaamheden die zij op dit moment verrichten t.b.v. hun kern. Deze vrijgekomen tijd zullen zij op basis van een door hen samen met de kerkenraad/AK te ontwikkelen plan inzetten voor vernieuwende taken op Soest-breed niveau, welke werkzaamheden uiteraard ook weer hun positieve werking zullen hebben op het werk t.b.v. de per 1-9-2016 tijdelijk te vormen kernen. Dit beleidsvoornemen moet mogelijk worden gemaakt doordat vrijwilligers in deze kernen meer organisatorische taken van de predikanten over zullen nemen en doordat in de periode september 2016 t/m september 2017 het aantal preekbeurten in Soest met 25% en vervolgens met 50% zal worden teruggebracht.
- c. Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij bereid zijn om hun werkzaamheden geheel of gedeeltelijk op een andere plek (kerkelijke kern) te verrichten dan wel hun werk anders in te richten. Uiteraard wordt hier naar vermogen rekening gehouden met de aanstelling en taakomschrijving.
- d. Vrijwilligers worden in de komende tijd nog belangrijker. Kennis en scholing zijn daarom cruciaal om succesvol deze verandering te doorlopen.
- e. Het beleid is gericht op het verminderen van het aantal vierplekken tot maximaal 2 in september 2017. In een periode van maximaal 5 jaar wordt gestreefd naar een personeelsomvang van 2 fte voor predikanten en 2 fte voor kerkelijk werkers, 0,2 fte voor cantor/organist en een budget ten waarde van 0,2 fte voor overige kerkmuziek, 1 fte koster en 0,6 fte administratief medewerker. Van de fte's kerkelijk werker wordt een substantieel deel van de tijd vrijgemaakt ten behoeve van het werk voor de jeugd.
- f. De PG Soest streeft er naar om in de beleidsplanperiode van 2015 tot 2022 geen gedwongen ontslagen te laten plaatsvinden.
- g. Bij vertrek van de koster van De Open Hof per 1 december 2017 en de cantor van De Open Hof medio 2016 en mogelijk andere vacatures worden deze alleen vervuld na akkoord CvK en AK/Kerkenraad en conform het formatieplaatje zoals naar voren komt uit de te nemen besluiten van de AK in het kader van dit beleidsplan.

6. Gebouwen

- a. Voorlopig worden alle 4 de gebouwen in gebruik gehouden te weten: de Emmakerk, De Open Hof, De Oude Kerk en de Wilhelminakerk.
- b. Besloten wordt per 1 september 2017 twee kerkgebouwen als vierplek voor de toekomst te gaan gebruiken. In juni 2016 zal de AK op basis van door een reeds ingestelde projectgroep te ontwerpen criteria en scenario's beslissen welke twee van de vier gebouwen dit zullen zijn.
- c. Het terugbrengen tot 2 vierplekken per 1 september 2017 betekent in de praktijk ook het terugbrengen tot maximaal 2 kerkgebouwen. Als de PG Soest meer kerkgebouwen open houdt, moeten die voor de PG Soest geen kosten genereren. Dit zou kunnen door voldoende huuropbrengst of door een ander gebruik in inkomsten van deze gebouwen.
- d. Tevens zal de AK uitspraak doen over de bestemming van die gebouwen van de PG Soest die niet als vierplek worden aangewezen (dit mede in relatie tot aangegane verplichtingen).
- e. Daarbij besluit de AK thans reeds dat het gebouw De Oude Kerk eigendom blijft van de PG Soest en dat de kerkenraad - mede afhankelijk van de uitkomst van het proces van vierplekkeuze voor de PG Soest - een plan zal maken voor functie en gebruik van De Oude Kerk in de toekomst.

7. Financieel

- a. Er wordt uitgegaan van het op peil houden van inkomsten uit VVB, collectes en bijzondere inkomsten. Door de eigen huishouding gezond te houden komt ruimte en energie beschikbaar (pastoraal en diaconaal) voor buiten onze eigen gemeenschap. Daarom zullen de kerkrentmeesters voortdurend mogelijkheden onderzoeken de inkomsten te verhogen en de uitgaven te beheersen.
- b. Waar mogelijk functioneert het CvK vanaf 1 januari 2016 alsof we één PG Soest zijn.
- c. Er wordt door het CvK een personeelsplan voor de beleidsplanperiode gemaakt. De hierboven beschreven beleidsvoornemens vormen het uitgangspunt van dit personeelsplan.

8. Communicatie

- a. Er wordt snel gezocht naar een persoon c.q. kleine werkgroep die de communicatie van het gehele proces verder in de praktijk kan vormgeven. De veranderingen zijn talrijk en communicatie is daarbij zeer belangrijk!
- b. Er wordt een breed communicatieplan opgezet met aandacht voor de communicatie tussen de organen onderling en tussen de afzonderlijke kernen, met de andere kerkgenootschappen en met de plaatselijke media.
- c. Op weg naar één kerkelijke organisatie zullen bestaande informatiekanaalen en inhoud daarvan moeten worden aangepast; bijzondere aandacht wordt daarbij gegeven aan de website van de PG Soest.
- d. Gestreefd wordt naar het inrichten van een interactief medium voor de PG Soest zodat iedereen zijn/haar zegje kan doen.
- e. Aan de nieuwe Taakgroep Communicatie wordt gevraagd om bij voorrang een Communicatieplan uit te werken voor de besluitvorming over en realisatie van het Beleidsplan "Trektocht naar de toekomst met Traditie en Vernieuwing 2015-2022".

De AK heeft inmiddels besloten tot een projectorganisatie die de uitvoering en uitwerking van deze besluiten ter hand neemt. Daarnaast organiseert de AK een manier van inspraak specifiek voor jongere generaties. Maandelijks zal de stuurgroep van deze projectorganisatie de AK rapporteren. Daarbij wordt uitgegaan van een concentrisch besluitvormingsproces. Te nemen besluiten door de AK bouwen voort op reeds genomen besluiten. Het is een zogenaamde one-way-procedure.

Dit besluit is aangenomen in de vergadering van de AK van 17 december 2015